

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Handicap Bo og Beskæftigelse 2013

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
 - med adgang til unikke naturområder

Handicap Bo og Beskæftigelse

Værdigrundlag

(Er under udarbejdelse)

Handicap Bo og Beskæftigelse

Mission

For Handicap Bo og Beskæftigelse er missionen at yde socialpædagogisk støtte til den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne til håndtering af eget liv. Indsatsen tager udgangspunkt i:

Serviceovens §85, §107 og §108 (bolig, fritid og støtte)

Serviceovens §103 samt §104. (beskæftigelse, samvær og aktivitetstilbud)

Særligt tilrettelagt undervisning efter Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Nr. 564 af 6. juni 2007.

Handicap Bo og Beskæftigelse

Vision

For Handicap Bo og Beskæftigelse er visionen, at give den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne mulighed for et værdigt og indholdsrigt liv såvel i bolig og fritidsliv samt beskæftigelse og undervisning.

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd den ?? (dok.nr. 1022255)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Handicap Bo og Beskæftigelse

Handicap Bo og Beskæftigelse beskæftiger 95 fuldtidsstillinger fordelt på socialpædagoger, SOSU, lærere, værkstedsassistenter.

Aktuelt er det en udfordring at fusionere Bo og Beskæftigelse til en velfungerende virksomhed, så vi løbende kan løfte de opgaver, der forventes af os.

Vækst i borger tilgang til bo og beskæftigelse p.g.a. beslutningen om flest mulig Varde borgere i Varde Kommune.

Mål for udvikling 2013

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative kompetencer (Digitalisering og velfærdsteknologi)

At fastholde og udvikle caféerne og støttecentret i Oksbøl

Drift af midlertidigt botilbud i Alslev og opførelse af nye boliger på Østervang.

At borgeren får opfyldt sine ønsker for et arbejdsliv på det ordinære arbejdsområde

Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU

Aftalens mål- og indholdsdel Handicap Bo og Beskæftigelse 2013

| Mål for udvikling | Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling | Handleplaner | Evaluering |
|---|---|--|---|
| <p>Handicappolitik At sikre borgere med handicap samme adgang til dagtilbud, beskæftigelse og uddannelse som andre borgere Med udgangspunktet i Strategi for borgere med udviklingshæmning, at sikre kontinuerlig udvikling i tilbuddene for at løse fremadrettede opgaver</p> <p>Sikre de udviklingshæmmede borgere selvbestemmelse samt ret til liv i eget hjem</p> <p>Sundhedspolitik Handicap Bo og Beskæftigelse vil arbejde for aktiv sundhed og livskvalitet for målgruppen, og for at det sunde valg skal være det lette valg. Fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgere der har stillesiddende beskæftigelse for daglig motion • Sund varieret kost | <p>At stille de nødvendige antal relevante tilbud til rådighed for borgere med handicap.</p> <p>At den enkelte borger har den selvbestemmelsesgrad som vedkommende mestrer.</p> <p>At det er en naturlig del af hverdagen at bevæge sig Øgning af livskvalitet og selvstændighed At det er en naturlig del af vores pædagogiske indsats</p> | <p>Løbende tilrette tilbuddene så de matcher borgernes behov. Staben, virksomheden, myndighed På visitationsmøder</p> <p>Via borgerens individuelle handleplan Borger, bosted, beskæftigelse og sagsbehandler</p> <p>Finder en metode der motiverer flest mulig borgere til motion. Pædagogisk vejledning og tilrettelagte madplaner</p> | <p>Løbende på visitationsmøder</p> <p>Obligatorisk 1 gang årligt eller efter behov.</p> <p>Løbende på personalemøder og handleplaner</p> <p>Personale og beboermøder. Cafémøder</p> |

| Mål for udvikling | Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling | Handleplaner | Evaluering |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Transport til og fra arbejde • Sundhedstjek (skjulte sygdomme hos udviklingshæmmede) • Tidlig indsats i forhold til demens | <p>At borgerens sundhed sikres</p> <p>Demens teste borgere med Down's syndrom efter deres 30. år</p> | <p>Træne flest mulig borgere i trafikikkerhed</p> <p>Personale i samarbejde mellem bo og beskæftigelse</p> <p>Opfordre til at få foretaget et sundhedstjek hos egen læge</p> <p>Udfylde demensskema systematisk via bosted 1 gang årligt</p> | <p>og brugerråd</p> <p>Samarbejds møder og dialog på Bosted</p> <p>Opfølgning af hvor mange af borgerne, som har fået foretaget et tjek</p> <p>Registrering af borgere med demens og eller begyndende ændringer</p> |
| <p>Borgermæssig kvalitet</p> <p>Ekstern beskæftigelse At borgeren får opfyldt sine ønsker for et arbejdsliv på det ordinære arbejdsområde</p> <p>Bredere beskæftigelsestilbud Udvikling af borgernes medejerskab og arbejdsidentitet</p> | <p>Oprettelse af flest mulige jobs i Varde Kommune regi</p> <p>Større arbejdsglæde og omsætning af produkter</p> | <p>Opkvalificering af borgernes kompetence til udførelse af de ny oprettede jobs. Optræning og opfølgning af borgere i arbejdsfunktion og sociale relationer.</p> <p>Branding af produkter fra beskæftigelsen samt en markedsføring af værdien af borgernes arbejdsindsats</p> <p>Opsøgning i forhold til</p> | <p>På personale møder og i arbejdsgruppen vedrørende beskæftigelse i Varde Kommune</p> <p>Gennemgang af produktionsbudget 1 gang mdr. på medarbejder møder</p> |

| Mål for udvikling | Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling | Handleplaner | Evaluering |
|--|--|---|--|
| <p>Mere specialiseret samvær og aktivitetstilbud</p> <p>At borgeren får et mere specialiseret tilbud, der er målrettet den enkelte borgers behov.</p> | <p>At borgerens funktionsniveau fastholdes eller udvikles.</p> | <p>kundegrundlag via digitale medie såsom facebook og hjemmeside</p> <p>Udvikle specifikke tilbud der fremmer borgerens indlæring og livskvalitet</p> | <p>Visitations, gruppe og opfølgingsmøder</p> |
| <p>Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU</p> | <p>En fysisk udvidelse på Lundvej 135b</p> | <p>Afdækning af de faktiske behov og beskrivelse af de fremtidige muligheder. Godkendelse og etablering af projektet.</p> | |
| <p>Mere specialiseret STU tilbud</p> <p>Særlig indsats for de svagest fungerende STU elever hvor hensigten er udvikling til selvstændigt voksenliv</p> | <p>At elevens mål i uddannelsesplanen er opfyldt</p> | <p>Etablering af læringsmiljøer hvor der er mulighed for ADL træning</p> | <p>Netværksmøder med afd.skole. Uddannelsesmøder med elever, UUvejleder, pårørende samt underviser</p> |
| <p>At holde fokus på borgernes behov</p> | <p>At pædagogiske metoder og pædagogiske ressourcer er tilrettet den enkelte borger ud fra det givne serviceniveau</p> | <p>Pædagogiske handleplaner tilrettet efter opfølgingsmøder</p> | |
| <p>Selv- og medbestemmelse i eget liv</p> | <p>At borgeren får størst mulig indsigt og retmæssig indflydelse i sit eget liv.</p> | <p>Dialog med og/eller afklaring omkring borgernes ønsker, muligheder og kompetencer.</p> | <p>Visitationsmøder og handleplaner</p> |

| Mål for udvikling | Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling | Handleplaner | Evaluering |
|--|--|--|--|
| <p>At fastholde og udvikle caféerne og støttecentret</p> <p>Drift af midlertidigt botilbud i Alslev</p> | <p>At borgerne får forståelse for medindflydelse kontra ansvar. At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer</p> <p>Borgernes tilfredshed og et aktivt fritidstilbud.</p> <p>Et velfungerende socialpædagogisk tilbud og tilfredse borgere</p> | <p>Opsøge ny viden via faglige og teknologiske viden centre Gennem faglige dialoger og de individuelle pædagogiske handleplaner.</p> <p>Der er fokus på sund kost, motion og oplevelser og aktiviteter.</p> <p>Udvidet styring/drift i samarbejde med Social og Handicapservice i overgangsperioden indtil de varige boliger er klar</p> | <p>Brugertilfredsheds undersøgelse i dec. 2013</p> <p>Løbende på samarbejds- og visitationsmøder</p> |
| <p>Personalemæssig kvalitet</p> <p>Vi vil sikre/fastholde et sundt og udviklende arbejdsmiljø hvor der er fokus på arbejdsglæde</p> | <p>Ved at medarbejderne udviser engagement og tager ejerskab i arbejdspladsen</p> | <p>Gennem føre MUS/LUS. Udarbejde APV Supervision efter behov</p> | <p>Løbende på afdelingsledermøder og den årlige lederkonference</p> |
| <p>Faglig kvalitet</p> <p>Opkvalificering af de faglige kompetencer</p> | <p>At medarbejdere er tilfredse og at der sikres sammenhæng mellem opgaver, vilkår og medarbejderressourcer</p> | <p>At personalet får tilført de nødvendige kompetencer via tema og kursusdage</p> <p>Plan 98</p> <p>Digital kommunikation</p> | <p>Gennem den årlige LUS/MUS</p> |

| Mål for udvikling | Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling | Handleplaner | Evaluering |
|---|---|---|--|
| En innovativ tilgang til opgaveløsninger | Nye metoder i opgaveløsninger | Pædagogiske dage Fælles værdigrundlag for virksomheden Brand og redning 1.hjælp Rum til nye idéer, afprøvninger og implementeringer. Uddelegering af kompetencer | Afdelingsledermøder og den årlige lederkonference MUS/LUS |
| Organisatorisk kvalitet Digitalisering og velfærdsteknologi At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative kompetencer Fælles sprog/etik og tilgang til opgaver | At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer Fælles forståelse og ejerskab for mål og opgaver i virksomheden | Opsøge ny viden via faglige og teknologiske viden centre (kurser) samt relevante samarbejdspartnere. Afholde værdi temadage og udarbejde et fælles værdigrundlag | Fælles temamøder mellem Bo og Beskæftigelse Afdelingsledermøder Personale og møder. Status i december omkring nye digitale løsninger Løbende evaluering af værdigrundlag |

Bilag 2 – Budget

| | |
|--|-------------------|
| <u>413 Handicap Bo og Beskæftigelse, fælles</u> | 35.786.690 |
| <u>1 Indenfor rammen</u> | 27.055.520 |
| 05 Sociale opgaver og beskæftigelse | 27.055.520 |
| 38 Tilbud til voksne med særlige behov | 27.055.520 |
| 50 Botilbud til længerevarende ophold (§ 108) | 7.681.180 |
| 52 Botilbud til midlertidigt ophold (§ 107) | 19.374.340 |
| <u>2 Udenfor rammen</u> | 8.731.170 |
| 05 Sociale opgaver og beskæftigelse | 8.731.170 |
| 32 Tilbud til ældre og handicappede | 8.223.750 |
| 30 Ældreboliger | 8.223.750 |
| 38 Tilbud til voksne med særlige behov | 507.420 |
| 52 Botilbud til midlertidigt ophold (§ 107) | 507.420 |

